



Notulen Bijeenkomst Centrale Cliëntenraad Sociale Psychiatrie

3 maart '22 (1e vergadering van maart (week 09))

Aanwezig: Floris, Aart, Marijn, Hendrik-Jan, (online), Wessel, Bianca, Ton, Peter, Vincent, Erik, Lian (coach/ondersteuner) Leonie (coach/ondersteuner) (op kantoor)
Afwezig: Liliën, Miriam, Manuel (met kennisgeving) Hoessein, John, (zonder kennisgeving)
Voorzitter: Erik
Notulist: Leonie (coach/ ondersteuner)

Opening en vaststellen agenda

De agenda is vastgesteld. Vanaf vandaag zijn er meer mogelijkheden om live te vergaderen voor de raad.

Overlijden Frans Pijnappels

De raadsleden staan stil bij zijn overlijden en herinneren ons hem op gepaste wijze. De raad heeft veel condoléances en medeleven ontvangen.

Notulen 17 februari 2022

De notulen worden vastgesteld.

Mededelingen

- *Successen en wat heeft het dagelijks bestuur de afgelopen 2 weken gedaan:*
 - *Werkgroep WMCZ- stand van zaken-* Wessel en Erik bespraken:
 - hoe wordt het werk van de werkgroep ingedeeld- agenda en planning
 - de ondernemingsraad zal voortaan ook aansluiten, omdat medewerkers onmisbaar zijn bij het organiseren van cliëntenmedezeggenschap.
 - De aandachtsfunctionaris (AFU), coach/ondersteuner en hun verschillende taken: wat heeft een lokale raad nodig?
 - *Overleg bestuurssecretaris Chris:* DB sprak met hem onder andere over corona: besmettingen daalden ook bij Pameijer – zoals in Nederland. Het is nog onduidelijk hoe de boosters in Nederland en vervolgens bij Pameijer zullen worden gegeven.
 - *Elektronisch Cliëntendossier:* het bestaande dossier moet voor 1 januari '23 worden overgezet naar een nieuw programma. Alle cliënten van Pameijer hebben een dossier, waarin ook hun doelen staan. Het oude Plancare bestaat daarna nog als 'naslagwerk', het nieuwe Pluriform moet voor 1 januari 2023 worden gemaakt en ingevuld met de informatie over cliënten en hun doelen. Het Dagelijks Bestuur heeft in gesprek met de projectleider geadviseerd om eerst de belangrijkste dingen zo snel mogelijk over te zetten en later de 'oude' informatie. Begeleiders moeten dit namelijk doen, tijdens een gesprek waarbij de doelen opnieuw worden besproken met de cliënt. DB heeft benadrukt dat begeleiders het al erg druk hebben.
 - *Zelftests – vervolg* hier is niets meer over bekend.
- *1 maart de landelijke ontmoetingsdag RIBW-cliëntenraden Thema Veiligheid* – Ton, Vincent en Erik waren hierbij met Lian en Leonie. Tip was onder andere dat de Cliëntenraad kan kijken hoe hun belangrijkste onderwerpen ook met veiligheid te maken hebben. Veel zaken gaan over veiligheid. Dit is een instemmingsplichtig onderwerp. Dit geeft een grotere invloed als cliëntenraad, zowel centraal als lokaal. Voorbeelden hiervan:
 - Informatieveiligheid: voorbeeld: dat begeleiders goed opletten hoe en waar zij over een cliënt praten, zodat privé-informatie niet gehoord kan worden door anderen die er niets mee te maken hebben.

- Brandveiligheid: voorbeeld: koken met de magnetron: niet elke cliënt kan dit op een veilige manier. Er is een filmpje van Pameijer TV over gemaakt, maar dit wordt niet altijd gedeeld met cliënten.
- *Advies bedoelingen en programmaplaat* De brief die CRSP heeft geschreven aan de Raad van bestuur over de plannen voor 2022 wordt besproken. Belangrijk onderwerp is de onafhankelijk coach/ondersteuner lokaal: hoe behoudt degene de onafhankelijkheid, los van het team? Wat is de wens van de cliëntenraad lokaal? Dit moet glashelder beschreven staan. Erik en Wessel nemen dit mee naar de werkgroep WMCZ.
- *Sollicitatiegesprek manager Plus- 21 maart 14.45* -volgende vergadering wordt weer gevraagd wie er deelneemt namens cliëntenraad SP.
- *Veiligheidsronde instemmingsaanvraag- wie leest er mee? Volgende vergadering komt dit weer terug.*
- *Dagbesteding* vanwege een bericht op het Medewerkersportaal (Pameijer Intranet) heeft de raad een discussie over Dagbesteding. Dit is een actueel onderwerp wat de raadsleden belangrijk vinden. DB vraagt aan Aimée hoe de stand van zaken is rondom de plannen van Werkt. De raad bespreekt: wat levert Werk op, wat is er voor intellectuelere uitdaging, wat voor 'opleiding' krijg je en wat is een diploma waard? Geschiktheid zit niet altijd in papieren.
- *Secretaris DB-* wie van de leden vult het Dagelijks Bestuur aan? Dit gaat om de maandagen en de donderdagen.

Rondvraag en versoepelingen

Hoe gaat het op de voorziening? Hoe gaat het met de versoepelingen?

Aart: er is nog geen Gezamenlijk Overleg, het lijkt wel afgeschaft. Koffiedrinken is er wel, maar niet op de gebruikelijke plek. Ook de mondkapjes zijn afgeschaft. Het lijkt moeilijk voor bewoners om hun mening te geven, om tegen medewerkers in te gaan. Het restaurant gaat pas 1 september a.s. open in plaats van maart.

Hendrik-Jan: er zijn zorgen over de toestand in de wereld. Er worden tips uitgewisseld over de manier waarop nieuws kan worden bekeken en hoe je met de actualiteiten kan omgaan.

Marijn: de inloop is gewoon geopend, maar er is nog geen Gezamenlijk Overleg.

Floris: de activiteiten van de Buurtcirkel lopen weer, sommige mensen doen eerst een zelftest.

Vincent: medewerkers lopen nog met mondkapjes. De openingstijd van de gezamenlijke ruimte wordt nog besproken. De vraag is wanneer een gezamenlijk overleg een gezamenlijk overleg is: wat is de ondergrens van het aantal medewerkers? Moeten medewerkers ter plekke een besluit nemen of bespreken zij het in hun eigen vergadering? Uitgangspunt is: wat is de wens van de lokale bewoners over de vergadermanier van de raad? Hoe willen zij samen overleggen en met hun adviezen omgaan? Dit is ook wat Wessel en Erik bespreken namens de raad in de Werkgroep WMCZ.

Ton: alles loopt via de huidige regels.

Bianca: het is fijn dat het weer mooier weer wordt en er meer buiten wordt gedaan.

Peter: bij de Buurtcirkel kan ook alles weer. Er komt een nieuw pand aan de Noordsingel.

Erik: De voorziening heeft de meeste coronaregels laten varen, alleen de 1,5meter en ventilatie adviezen worden opgevolgd. Ze zijn op zoek naar nieuwe medewerkers.

Erik bedankt de leden voor de aanwezigheid.