



Notulen Bijeenkomst Centrale Cliëntenraad Sociale Psychiatrie

17 maart '22 (2e vergadering van maart (week 11))

Aanwezig: Floris, Marijn, Hendrik-Jan (online), Hoessein, Liliën, Miriam, Wessel, Bianca, Ton, Peter, Vincent, Erik, Lian (coach/ondersteuner) Leonie (coach/ondersteuner) (op kantoor)

Afwezig: Aart, Manuel (met kennisgeving) John (zonder kennisgeving)

Voorzitter: Erik

Notulist: Leonie (coach/ ondersteuner)

Opening en vaststellen agenda

De agenda is vastgesteld.

Notulen 3 maart 2022

De notulen worden vastgesteld.

Stemmen secretaris en bespreken aanvulling Dagelijks Bestuur

Wessel stelt zich verkiesbaar als secretaris, met als opvolging/vervanging Ton.

De raadsleden stemmen unaniem voor. Het DB vraagt ook aanvulling op het huidige bestuur. Vincent biedt zich aan voor een proefperiode. DB en Vincent stemmen dit af. Voor de volgende vergadering kunnen leden zich voor het DB opgeven en wordt er een aanvullend lid gekozen. Liliën biedt zich aan voor extra ondersteuning aan het DB, af en toe een extra taak.

Mededelingen

- *Successen en wat heeft het dagelijks bestuur de afgelopen 2 weken gedaan:*
 - *Werkgroep WMCZ- stand van zaken-* Wessel en Erik zijn bezig om de agenda meer op orde te krijgen. Maandag is er weer een afspraak.
 - *Overleg Aimée:* DB sprak met haar onder andere over:
 - Zelftests
 - ECD
 - De vernoeming van ruimte 3.05 naar Frans Pijnappels
 - Corona
 - Voedingsgeld: met Aimée is afgesproken: Pameijer zal het NIBUD volgen zodra de norm verandert.
 - Ruimte 1.05, werkplek Cliëntenraad SP, heeft minder computers, sinds de anderhalve maatregel en vanwege het flexwerken. Aimée vond dit herkenbaar voor haar eigen werkplek, maar het is ook iets waar alle medewerkers mee te maken hebben. Wanneer de CR in de knel komt kunnen zij weer terecht bij Aimée.
 - MRIC: Aimée zorgt voor een uitgebreid MRIC-overzicht.
 - *Medezeggenschapsoverleg-* de raden maken zich zorgen over het nieuwe ECD. Waarschijnlijk wordt er eind maart-begin april een plan voorgelegd. DB heeft de medewerker HR gemaïld over de afspraken over OGW, de methode die hierin zal worden gebruikt.
 - *Zelftests – vervolg* hier is niets meer over bekend.
- *28 maart sollicitatiegesprek programmamanager -14.00* Liliën en Erik melden zich aan *en bereiden zich die dag om 13.00 voor.*
- *Veiligheidsronde instemmingsaanvraag- wie leest er mee op 31 maart?* Vincent, Miriam (digitaal), Liliën, Hoessein, Lian.

- *Cliëntervaringsonderzoek*: CR Mozaik, Ton, Bianca en CR GZ hebben meegedacht over nieuwe vragen voor het Cliëntervaringsonderzoek.
- *Website voor 95 jaar Pameijer Cliëntenfeest* is getest door een aantal raadsleden.

Nieuwe bestuurder- vertrek Arnold van Doorn

Arnold van Doorn gaat weg en de raden hebben adviesrecht over de profielschets en de aanstelling van de nieuwe bestuurder. De raad bespreekt wat zij belangrijk vinden:

De raad vindt de volgende punten belangrijk voor **Pameijer**:

- Medezeggenschap kan kiezen uit minstens twee kandidaten.
- Vanwege de veel wisselende gesprekspartners: behoud van bekende gesprekspartners.
- Dat het klikt met de andere bestuurders, dat ze kunnen samenwerken

De raad vindt de volgende punten belangrijk voor de **kandidaat**:

- Ervaren leidinggevende
- Ervaring met sociale dienstverlening
- Niet alleen ervaring met cijfers
- Achtergrond sociale psychiatrie, kennis van de doelgroep (GGZ)
- Vrouw, weerspiegeling van de medewerkers in de organisatie
- Representatief – verzorgd uiterlijk
- Planmatig werken- toekomstperspectief- ‘deltaplan’ zorg voor deze magere jaren
- Bekend met de wet- en regelgeving
- Bekend met Rotterdam- grote steden
- Laagdrempelig, benaderbaar zijn voor cliënten en medewerkers.
- Kunnen horen van medezeggenschap en signalen van cliënten en medewerkers
Kunnen vertalen naar concreet plan en visie
- Visie op ‘uithollen’ dienstverlening, sociaal geweten

Onderwerp ‘Dagbesteding’ gaat naar volgende raadsvergadering.

Erik bedankt de leden voor de aanwezigheid.