



## **Notulen    Bijeenkomst Centrale Cliëntenraad Sociale Psychiatrie 16 maart '23 (week 11)**

**Aanwezig:** Bianca, Peter, Hendrik-Jan (tot de pauze), Floris, Ton, Marijn, Vincent, Wessel, Lian (coach/ondersteuner) Erik, Leonie (coach/ ondersteuner) (op kantoor)  
**Afwezig:** Liliën, Manuel, Aart, (met kennisgeving)  
**Voorzitter:** Erik van den Heuvel  
**Notulist:** Leonie (coach/ ondersteuner)

### **Opening en vaststellen agenda**

De agenda is vastgesteld.

### **Notulen 2 maart 2023**

- De notulen zijn na tekstuele aanpassing goedgekeurd en vastgesteld.

### **Mededelingen**

- *WMCZ werkgroep Stand van zaken (Wessel en Erik)* 17 april is de eerstvolgende bijeenkomst.
- *Raad van Toezicht voordracht Tom de Meij* was in gesprek met het DB. In april is Tom weer een keer bij de raadsvergadering.
- *Overleg bestuurssecretaris* ging over de managerswissel. Niet op alle locaties waren cliënten volgens de WMCZ betrokken. Wessel heeft dit bij 15 locaties nagevraagd. Bij 4 was er geen medezeggenschap geweest, 8 locaties hebben ook na nogmaals vragen niet gereageerd op de mail. Bij een paar locaties is een soort inspraak geweest door een kennismaking. Het DB heeft afgesproken dat er op deze locaties alsnog advies over de voor hen nieuwe manager zal worden gevraagd. Met De bestuurder is eerder de afspraak gemaakt dat er een goede procedure wordt gemaakt. Hierin staat hoe er wordt omgegaan met de aanstelling van managers, of ze nu nieuw of al in dienst zijn.
- De bestuurder heeft de coach/ondersteuner gemailld over de notulen van CCRSP van 16 januari. Zij was het niet eens met de inhoud en weergave. Het ging onder andere over hoe de nietigverklaring werd beschreven. De bestuurder wil hierover in gesprek met de CR. De coach/ondersteuner heeft deze mail aan CCRSP doorgestuurd. Erik: De raad gaat over de notulen, niet de coach/ondersteuner. De raadsleden hopen serieus genomen te worden.
- *Sollicitatie trainer schuldhulpverlener* heeft het DB gevoerd, het was een geschikte kandidaat.
- *Sollicitatiegesprekken arrangeurs 3 april:* Floris en Erik kunnen in de ochtend 2 gesprekken voeren.
- *Nieuwbouw Spijkenisse* vanwege de toekomstbestendigheid denkt Pameijer na over nieuwbouw voor voorzieningen in Spijkenisse. Dit gaat over meerdere jaren. Het DB heeft deze adviesaanvraag behandeld. Er worden veel vragen gesteld. DB vindt het belangrijk dat cliënten lokaal altijd zo snel mogelijk worden betrokken. Om bijvoorbeeld hun leefwensen duidelijk te maken.
- *Uitje:* de raad wordt nogmaals gevraagd om ideeën te bedenken voor het uitje.
- *Sociaal en Vitaal en Sociaal en Actief:* DB en Peter hebben de reactie op hun antwoord besproken. Pameijer wil cliënten activeren of vitaal houden, ervoor zorgen dat cliënten niet 'op de bank blijven hangen', maar een zinvolle dagbesteding hebben. De meeste adviezen waren overgenomen door de bestuurder en de commissie had verder nog wat vragen of aanvullingen. De commissie heeft onder andere geadviseerd om rekening te houden met de uitkering, de angst om deze zekerheid te verliezen kan een drempel zijn om naar dagbesteding te gaan.

### **Uitje 2023**

*De raad maakt jaarlijks een uitstapje. Wat doen zij dit jaar?*

De raadsleden kunnen op de app of bij de rondvraag hun ideeën delen.

Ideeën die nu worden gedeeld zijn: Efteling, bowlen, Euromast, diergaarde Blijdorp, Splashbus.

## Vergoeding dagbesteding

De cliëntenraad wil graag onderzoeken wat de vergoedingen voor dagbesteding zijn binnen Pameijer. Een manager Werkt kon de raad niet verder helpen aan een overzicht. Pameijer is voornemens kritisch te kijken naar het soort werkprojecten, vertelde de bestuurssecretaris eerder. Een leerwerkcoach is 'rendabel' wanneer er tenminste 8 cliënten zijn.

Raadsleden vinden dat er tenminste een volledige reiskostenvergoeding moet zijn. Zo eenvoudig mogelijk, bijvoorbeeld je reishistorie nagaan kan ingewikkeld zijn.

Een vergoeding kan een prikkel geven om aan het werk te gaan en te blijven, het motiveert. Ook kan dagbesteding toekomstperspectief bieden, dit is ook een motivatie. De raadsleden zien de vrijwilligersvergoeding ook als waardering van de inzet. Je CV wordt groter en de drempel is lager als ergens al bekend bent, bijvoorbeeld bij de bibliotheek als vrijwilliger. Uitzicht op een vaste baan is een enorme motivatie. Tijdelijke contracten zoals bij PostNL werken demotiverend.

Recreatieve vrije tijdsbesteding heeft geen vergoeding, hier moet je meestal juist voor betalen.

De raadsleden bespreken de verschillende vormen van vrijwilligersvergoeding. En vragen zich af:

- Hoeveel krijgt Pameijer voor de dienstverlening? Dagbesteding naar arbeid en 'gewone' dagbesteding?
- Wat levert dit project de cliënt op behalve geld? Bijvoorbeeld begeleiding vanuit Pameijer of vanuit het dagbestedingsproject, training, opleiding, ervaring, werken aan eigen doelen, zinvolle invulling aan je leven, sociaal samenzijn, bezig zijn.
- Hoe wordt er gekozen waar je aan de slag kan?
- Wie legt contact met werkgevers zoals Het Goed of Bouwmaat?
- Wie spreekt de gevolgen voor cliënten af?
- Wie kiest welke hoogte van de vergoeding?
- Leveren onze cliënten arbeid aan werkprojecten?
- Wat voor soort dagbesteding past bij onze SP cliënten? Er zijn cliënten die meer een intellectuele dagbesteding zoeken in plaats van praktisch. Geen uitdaging geeft geen motivatie en betrokkenheid.
- Wat vind je binnen of buiten Pameijer? Wanneer er buiten Pameijer een goed perspectief kan worden geboden, wordt GGZ of Pameijer ondersteuning overbodig.

### *Inventarisatie (uit ervaring van de leden):*

- Bij Het Nieuwe Spoor krijg je bijvoorbeeld €1 per uur achter de balie. Ook krijg je 4 consumpties per dagdeel. Daarvoor ontvang je mensen, schrijf je mensen in en uit.
- Bij de Hogeschool ontvang je €50 per maand, 2 dagdelen in de week 9-15.
- Bij Pameijer Media krijg je reiskostenvergoeding en misschien een bedrag voor de lunch, dit is niet zeker.
- Bij een kweker werken Pameijer cliënten, Pameijer betaalt hun dagbesteding daar. Er is waarschijnlijk geen uitzicht op een vaste baan.
- Soms gaan cliënten van Pameijer naar ASVZ dagbesteding.
- Bij de cliëntenraad SP krijg je €6 per dagdeel en reiskostenvergoeding. Met een maximum.
- Spellenfabriek €1,25 per dagdeel

Howie the Harp is een opleiding. Je betaalt hiervoor opleidingskosten. Veel cliënten kunnen dit niet betalen. Sommige cliënten kunnen geen lening afsluiten vanwege hun schuldhulpverlening.

Vrijwilligerswerk kan een belangrijke bijdrage leveren aan je leven. Soms wordt hier een kilometervergoeding voor gegeven. Een waardering is belangrijk, bijvoorbeeld een bloemetje.

De bibliotheek of andere organisaties die met vrijwilligers werken hebben ook vacatures.

## Rondvraag

*Marijn:* er is binnenkort een GO van de inloop, ik probeer hierbij te zijn.

*Peter:* er was een spelletjesmiddag afgelopen dinsdag.

*Vincent:* ik zal informatie over de Week van de Psychiatrie rondsturen in de app van de CR. Goed om bij de aanstelling van cliëntgebonden functies zoals de klachtencommissie te kijken wat voor visie wij hebben op clientervaring van kandidaten. Dit is een belangrijke pré.

*Floris:* er is een planning met de Buurtcirkel. Er is een Wooncoach B aangenomen uit het team, voor Woont. Er is daarom nu een vacature voor Wooncoach A.

*Bianca:* er is gesproken in de Buurtcirkel over een soort cadeaubon als verjaardag attentie bijvoorbeeld. Het is niet duidelijk wat voor afspraken hierover zijn, ook omdat het een financiële verplichting met zich meebrengt. Tip: check bij de begeleiding hoe dit is gegaan.

*Erik:* de nieuwe manager is helaas alweer weg. De interim manager schuift volgende week aan bij het bewonersoverleg.