



## **Notulen    Bijeenkomst Centrale Cliëntenraad SP (week 6) 5 februari 2015**

- Aanwezig:** Frans Pijnappels, Aart Dekker, Miriam Wolff, Floris van Ravesteyn, Peter Elfferich, Dick Swarts, Manuel van der Straat, Vilas Gonzalez, Houssein El Armarnis, Ronald Liersen, Leonie Steenbrink (coach/ ondersteuning), Lian Baardemans (coach/ ondersteuning)
- Toehoorder** Rodney Mons, BW Tagoreplaats, aspirant lid (1<sup>e</sup> keer)
- Afwezig:** Jerry Bogarde, Ger Kalkman, Johan Baars, Hendrik-Jan Poort, Ton van Oudheusden, Wim van de Wolf
- Voorzitter:** Frans Pijnappels
- Notulist:** Lian Baardemans

### **Opening door de voorzitter en vaststellen agenda**

De voorzitter heet iedereen welkom. Er vindt een voorstelronde plaats. Aspirant-leden worden uitgelegd en hoe je in raad kan komen.

### **Vaststellen notulen 15 januari 2014**

De notulen zijn goedgekeurd en vastgesteld.

*Naar aanleiding van:*

Bewonersraad is afgeschaft bij Peter zijn BW, met medeweten en goedkeuring van de bewoners. Er komt een GO.

### **Mededelingen**

- De Mat training vinden plaats op: **Terugkom: 12 maart 2015**  
**De tijden zijn veranderd** het is nu van 13.00-16.00 uur, Crooswijkse singel 66 te Rotterdam.
- Cliëntenraadsleden hebben de brief over de fusie ontvangen.
- Het dagelijks bestuur is bij Ger op bezoek geweest en heeft voor hem iets meegenomen.
- 3 maart vindt de 'Landelijke Ontmoetingsdag RIBW cliëntenraden' plaats in Hilversum van 10.45 tot 15.30 uur. Manuel, Miriam, Hoessein, Frans, Jerry, Leonie en Lian worden aangemeld. De reiskosten worden door de raad vergoed. Het vervoer wordt verder uitgezocht.

### **Verzwaard Adviesaanvraag ervaringsdeskundigen**

De raad heeft de adviesaanvraag goed gelezen en neemt de conceptreactie puntsgewijs door. De raad heeft ook 'deskundigen' gevraagd naar hun mening over dit onderwerp.

Er worden voorbeelden uitgewisseld van ervaringsdeskundigen die werken in teams en hun verantwoordelijkheden.

Belangrijk punt van aandacht voor de raad is de wisseling van medewerkers. Het komt vaak voor dat medewerkers vanwege hun tijdelijke contract weggaan, waardoor cliënten dus weer een nieuwe begeleider krijgen bij wie ze weer hun verhaal moeten doen. Het vertrouwen wordt dan minder, waardoor het herstel kan stagneren.

Ook is gelijkwaardigheid een belangrijke waarde.

De brief kan met een aantal aanvullingen worden verstuurd aan de bestuurder.

### **Nieuwe organisatie / tijdelijke organisatie**

De raad heeft informatie over de nieuwe organisatie. 16 februari wordt de adviesaanvraag reorganisatie verwacht. Samen met de raad kunnen we 'brainstormen' (nadenken) waar de raad op kan letten bij deze aanvraag. Op ons advies over de nieuwe portfolio is nog geen reactie gekomen.

De raad maakt een samenvatting van het nadenken en stuurt deze naar de bestuurder.

### **Voorzieningen & Rondvraag**

- Rodney wordt opnieuw uitgenodigd. Hoort wel veel klachten over CAV. Hans Karstel en cliëntvertrouwenspersoon zoeken de signalen uit en vervolgens contact op te nemen met CAV.
- Er zijn veel raadsleden ziek, dat is verontrustend.