

Notulen Bijeenkomst Centrale Cliëntenraad SP, 5 november 2015 (week 45)

Aanwezig: Frans Pijnappels, Floris van Ravesteyn, Peter Elfferich, Johan Baars, Dik Zwarts, Ronald Liersen, Aart Dekker, Ger Kalkman, Lian Baardemans, (coach/ ondersteuning) Tiny Boot (coach/ondersteuning),

Afwezig: Vilas Gonzalez, Mirjam Wolf en Manuel vd Straat (met kennisgeving), Hendrik-Jan Poort, Wim de Wolff, Houssein El Armarnis

Voorzitter: Jerry Bogarde

Notulist: Tiny Boot

Opening door de voorzitter en vaststellen agenda

Jerry opent de vergadering en heet de raad welkom.

Jerry excuseert zich aan de raad voor zijn afwezigheid de laatste tijd, Jerry geeft uitleg en deelt met de raad welke afspraken hij met het dagelijks bestuur (DB) heeft gemaakt. Vorige week is er een DB-dag geweest, waar het DB heeft stilgestaan bij de doelen en kerntaken. Het DB heeft een speed-WRAP gemaakt met elkaar uitgevoerd.

- De afwezigen worden met de raad besproken. Jerry gaat navragen bij Vilas wat de reden is van zijn afwezigheid.

Vaststellen notulen van 17 september

De notulen zijn met wijzigingen goedgekeurd en vastgesteld.

Mededelingen

- Floris vraagt zich af of het gesprek met nieuw bestuurslid financiering en bedrijfsvoering nog doorgaat en of er al een nieuwe data bekend is voor dit gesprek. Het DB geeft aan nog geen nieuws hierover te hebben ontvangen. Zodra er nieuws is worden Peter en Floris als commissie op de hoogte gesteld.
- Floris deelt dat hij bij de buurtcirkel deelneemt aan gesprekken met het thema medezeggenschap. Voorbeelden van onderwerpen die binnen de buurtcirkel inspraak nodig hebben zijn; inspraak bij het aanstellen van en kunnen aangeven hoe tevreden je over de vrijwilliger bent.
- Het Trimbos is een onderzoeksinstituut.

Uit het overleg met Jan Alblas

- De verhuisvergoeding is een tijdelijke regeling en gaat stoppen per 1 januari 2016. Vorig jaar is de regeling met een jaar verlengd, nu stopt de tijdelijke regeling. Het DB heeft bestuur en directie advies gegeven om uitzondering te maken voor mensen met zak- en kleedgeldregeling. Deze cliënten hebben geen recht op de lage eigen bijdrage van een periode (6 maanden) en zullen daardoor niet kunnen sparen voor de verhuizing. De gemeente wil graag participatie, maar dit is niet helpend.
- Directie heeft de vijf basis methodieken opgestuurd. Het DB heeft Miriam Hopmans uitgenodigd voor een toelichting over het scholingsprogramma aan medewerkers; de 5 methodieken zijn hier een onderdeel van.
- Pameijer bezorgt; Dik ontvangt een mail over het verloop van Pameijer bezorgt. Het DB heeft op het WMCZ-overleg de vragen van Dik besproken en hebben het advies gekregen om met Bert, Dik en lid van DB om de tafel te gaan zitten. Dik geeft aan zelf contact met Bert op te willen nemen, zodat de veranderingen (van projectnaam en

werkzaamheden) helder worden. Een jobcarver gaat op zoek naar wat voor werk er is en waar mensen een gedeelte van het werk kunnen overnemen.

- De raad heeft ter advies een stuk gekregen over forensische zorg. Floris, Jerry en Dik behandelen de aanvraag. Tiny ondersteunt en mailt een datumvoorstel naar de raadsleden.
- Leonie wil graag op 3 december langskomen om samen met de raadsleden beschuit met muisjes te eten. De raad verheugt zich hierop.

Reorganisatie

Verzwaard/ zwaarwegend advies is de discussie bij dit onderwerp.

Het DB vraagt de raadsleden hun mening over de uitvoer van inspraak en medezeggenschap bij de aanstelling van de managers en de teamsamenstelling. Daarnaast zullen per 1 november ook de nieuwe producten van het portfolio ingezet gaan worden onder de nieuwe producten in de nieuwe organisatie .

De volgende stappen zal de (re)organisatie nemen:

1. De managers worden verdeeld per product. (Pameijer Werkt, Woont, Groeit op, Herkent, Mozaïk) daarna vindt de samenstelling van de teams plaats.
2. De bestuurder wil ons om advies vragen, wij hebben recht op verzwaard advies.
3. We hebben het stuk over de verdeling managers, teamsamenstelling en de nieuwe dienstverlening laat ontvangen. (1 en een halve week voor de managersverdeling).
4. De lokale voorzieningen hebben verzwaard advies volgens de WMCZ. Op de site waar uitspraken staan van De Landelijke commissie van vertrouwenslieden staan uitspraken, die bevestigen dat in de verdeling managers het verzwaard adviesrecht geldt. In de bovenwettelijke afspraken die de raad heeft gemaakt met de bestuurder wordt bevestigd dat de lokale raden verzwaard advies hebben over de teamsamenstelling.

Er wordt besloten door de gehele raad om in te zetten op het verzwaard advies en bij de bestuurder toe te lichten waarom de mening van de cliënten belangrijk is.

Lian geeft een toelichting op het gereedschap op papier voor cliëntenraden op locatie over waarover en hoe zij het verzwaard advies kunnen geven. Via praktische voorbeelden wordt het verzwaard advies in het document uitgelegd.

De raadsleden kunnen met dit document naar de achterban. Met de eigen kennis en ervaring kunnen ze de eigen lokale raad dan ondersteunen. Deze tool/ gereedschap wordt ook naar de bestuurder gestuurd, op het medewerkersportaal gezet en op de website van de raad geplaatst.

Achterbancursus

Tot slot wordt de raad gevraagd om alvast wat vragen te bedenken voor de cursus op maat vanuit het LOC, 'contact met de achterban.' Het DB heeft maandag 9 november een voorbereiding met Theo van Ooij, de cursusleider. Welke vragen kunnen we meenemen in dit vooroverleg?

- Hoe ga je om als managers de notulen niet uitreiken, toegankelijk maken voor cliënten?
- Hoe stel je open vragen om medebewoners te enthousiasmeren om deel te nemen aan en op een GO of cliëntenraad op lokatie?
- Hoe stel je de juiste vragen ?
- Welke media kunnen we gebruiken om de achterban goed te informeren?

Rondvraag (voorzieningen)

Jerry (Adriaan van Doeslaan//awo): is bezig met zijn verhuizing, hij gaat zelfstandig wonen met ambulante woonondersteuning. Hij was door drukte niet aanwezig bij het laatste GO, hij komt wel dagelijks op de BW.

Peter: heeft geen bijzonderheden. Er is nog 1 zieke medewerker.

Ronald: (BWTalingstraat) heeft kennis gemaakt met vrijwilliger binnen Pameijer. Er is een nieuwe bewoner op de voorziening. Zij zijn nog in de kennismakingsfase, wie ben jij, wie ben ik.

Dik: (BW Noordmolen) deelt dat een medewerker met vervroegd pensioen gaat. Het afscheid wordt gehouden met een etentje bij Dock 99.

Aart: (BW Langedonck) heeft zaterdag ook een etentje met de bewoners en team, omdat medewerkers elders een andere baan hebben gevonden. Daarnaast is er een bewoner verhuisd.

Floris: (Buurtcirkel) deelt dat bij de volgende bijeenkomst van de buurtcirkel de medezeggenschap op de agenda staat. Floris zal zijn kennis delen met de groep.

Ger: deelt dat zijn persoonlijk begeleider (PB-er) heeft gesolliciteerd als arrangeur. Hij vindt het jammer dat hij daardoor zijn betrouwbare PB-er misschien kwijt gaat raken. Wat positief is dat Ger gevraagd is wie hij als PB-er wil hebben mocht degene als arrangeur worden aangenomen.