



Notulen Bijeenkomst Centrale Cliëntenraad Sociale Psychiatrie

5 november '20 (1^e vergadering van november (week 45) digitaal

Aanwezig: Erik v.d. Heuvel, Marijn Padmos, Frans Pijnappels, John Borst, V.S., Ton Haddeman, Hossain El Amarnis, Floris van Ravesteyn, Peter Elfferich, Miriam Wolff (tot 15.00), Lian Baardemans (C/O), Aart Dekker, Leonie Steenbrink (C/O)

Afwezig: Wessel Hartman, Hendrik-Jan Poort Michel Tuin, (met kennisgeving), Manuel v.d. Straat, Liliën Doelarie, (zonder kennisgeving)

Voorzitter: Erik van den Heuvel

Notulist: Leonie Steenbrink (coach/ ondersteuner)

Agenda vaststellen en opening vergadering

De agenda is vastgesteld.

Notulen 15 oktober '20

Vastgesteld.

Mededelingen

- *WMCZ – overleg met bestuurssecretaris Christiaan Merkuur:* er is een tijdpad tot de nieuwe medezeggenschapsregeling. Er komt een bijeenkomst waarbij de wensen van de raden worden geïnventariseerd, daarna wordt het stuk aangepast met de op- en aanmerkingen van de raden, tot een medezeggenschapsregeling.
De raad heeft nu een uitnodiging voor een klankbordgroep en er zijn nu voor het eerst stukken aan de CR gestuurd. Van de aanwezige raadsleden zijn er maar twee op de voorziening betrokken bij de nieuwe medezeggenschapsregeling/ WMCZ 2018. De projectmedewerkers zijn vergeten de raden uit te nodigen, de raad geeft zich nu ter plekke op voor de klankbordgroep.
 - 16 november 16.00- V.S., Aart, Erik, Lian en Leonie
 - 19 november 19.00- Floris, Frans, John, Erik als toehoorder, Lian en Leonie
 - 24 november 16.00- Peter, Marijn, Ton, Erik, Lian en Leonie
- *Overleg Arend Vreugdenhil RvB- wat is er besproken?* DB heeft met Arend en Aimée gesproken. Eerst heeft het DB een mail gestuurd aan Arend en Aimée. Arend zou niet meer de gesprekspartner zijn, hoewel dit wel de afspraak was met CRSP. De raad zal over een aantal maanden overstappen naar Aimée als gesprekspartner, omdat zij zich meer op Woont en Werkt richt. Inhoudelijk is Aimée daarom een praktischer gesprekspartner. De eerste paar overleggen zijn zowel Arend als Aimée er, zodat er een warme overdracht is. Aimée komt 19 november a.s. kennismaken met de hele CR. Aimée is de derde bestuurder van Pameijer, samen met Arend en Arnold. Aimée is het aanspreekpunt voor de managers.
- *Stand van zaken/ bijzonderheden adviesaanvragen:*
 - *Welschen 2:* dit wordt een nieuwe Thuishaven in Overschie, Wessel en Erik zijn hiermee bezig. John wil wel meedenken hierover, Aart evt. ook.
 - *MIO- Managers in Opleiding:* er worden managers binnen Pameijer opgeleid. De cliëntenraad kan een advies geven over het opleidingstraject en de verantwoordelijkheden. Floris, Frans, V.S.
 - *Zorg en Dwang-* Floris, Ton, Frans en Erik hebben een gesprek met de cliëntenraad GZ, OR en de projectleiders hierover. Dit is een belangrijk onderwerp om samen in op te trekken.
 - *Ouderenbeleid:* Aart is, ondanks toezegging, nog niet betrokken op zijn BW.
 - *Inkoop WMO Rotterdam:* Floris, Aart en Erik zullen (c/o Leonie) in gesprek gaan met gemeente Rotterdam over de Inkoop WMO.

- *E-health in gemeente Rotterdam:* gemeente Rotterdam heeft met een aantal leden een telefonisch interview gehad over E-health. Er komt nog een uitnodiging voor een groepsgesprek eind november 2020.
- *Brandveiligheid:* de adviesbrief die is gemaakt met de opmerkingen van vorige CR-vergadering is verstuurd. Over dit advies komt de medewerker Brandveiligheid 3 december a.s. naar de CR.
- *Programmaplaat:* DB is betrokken namens CR SP bij de programmaplaat en er is een advies gestuurd.

Wet Verplichte GGZ

Gast: projectleider: Rebecca Bark- zij heeft afgezegd tijdens deze vergadering.

De Wet is in 2020 in werking gegaan. CR heeft veel vragen zoals:

- Hoe gaat het binnen Pameijer?
- Wat betekent deze wetgeving voor de dienstverlening: wat verandert er op de BW of in de dienstverlening bijvoorbeeld wanneer iemand zo in de war is dat hij gedwongen zorg krijgt?
- Wanneer er dan kan worden ingegrepen, wie maakt dan de keuze voor vrijwillige zorg of ingrijpen?

Aandachtpunten van CRSP:

- Zorg dat de medewerkers goed geschoold zijn en kunnen signaleren wanneer er iemand in de war lijkt te raken.
- Zorg dat medewerkers cliënten op de hoogte brengen van deze wet en van wat Pameijer hierin kan betekenen.
- Ook is het belangrijk dat de dossiers op orde zijn. Hier is Pameijer nog niet heel goed in, blijkt uit de viermaands rapportage. Het evalueren met de cliënt blijft bijvoorbeeld achter, terwijl dat het moment is om te bespreken hoe het met iemand gaat. CR heeft regelmatig Pameijer geadviseerd om hierbij de cliënt te vragen om de behandelaar te betrekken bij evaluaties. Zeker wanneer het niet zo goed lijkt te gaan.
- Informeer cliënten na een incident/ gebeurtenis hoe het nu gaat met de betrokkene. Met zoveel mogelijk respect voor de privacy, maar wel met informatie voor medebewoners, zoals het nu gaat met iemand. Dit is belangrijk voor wanneer de bewoners degene weer tegenkomen, of zodat ze weten wat er gebeurt wanneer er iemand uit zijn dak is gegaan.

Rondvraag

Peter: we zijn met de Helena weggeweest.

VS: het gaat goed op de BW, één begeleidster is in quarantaine. De Ontmoetingsruimte is open, maar beperkt. Een digitaal GO wordt nog mee geëxperimenteerd. In de toekomst gaan deze overleggen ook via een videoverbinding.

Aart: er is een bewoner uit haar dak gegaan. Een begeleidster die er sinds januari niet meer was, is even op kantoor geweest. We weten niet hoe het gaat, dit heeft te maken met privacy. Ze heeft zelf wel wat verteld aan een aantal cliënten.

Marijn: de laatste lokale raadsvergadering ging niet door i.v.m. Corona twee weken geleden. Tip: doe de suggestie om lokaal ook digitaal bijeen te komen.

Floris: Pameijer TV is langs geweest bij de Buurtcirkel en we hebben wat afspraken gehad. Door de nieuwe maatregelen kan het afspreken nu alleen buiten.

Frans: ik heb contact met de ondersteuner gehad, om de mogelijkheid tot digitaal vergaderen te bespreken, dit zal hij bespreken met de voorzitter en terugbellen.

Ton: we zijn op zoek naar lokale raadsleden, we hebben daarvoor een functieomschrijving nodig. Zo kan ik uitleggen aan anderen wat we van elkaar verwachten. Ik zal dit in het DB ook bespreken en als iemand hier tips heeft hoor ik het graag.

Erik: er stonden twee vacatures voor medewerkers op de BW open, er is één mogelijk geschikte kandidaat gevonden die nu mee zal gaan lopen op proef. Het vinden van geschikte werknemers is bij ons een probleem. De raadsvergaderingen lokaal gaan bij ons door, in persoon met inachtneming van de maatregelen en gebruik van een mondkapje.